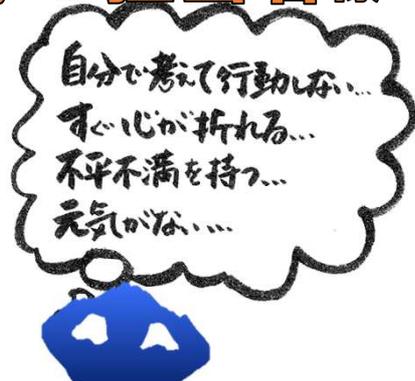


新入社員を採用された **社長様、人事ご担当者様へ**

多くの企業が、「新入社員に求める要素」と「現実のギャップ」に悩んでいます。今年度は、頭を抱えること減らして賢く時間を使いませんか。

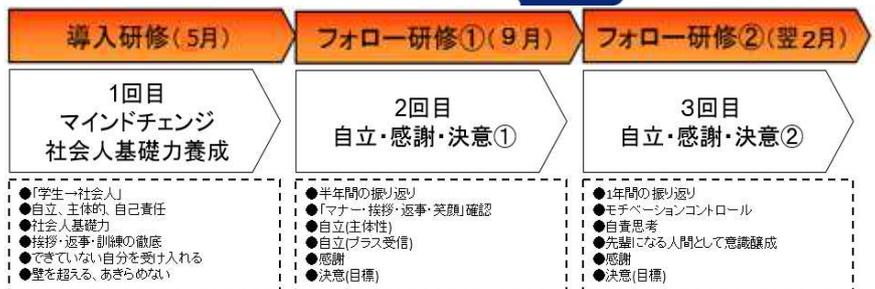


3回の研修で即戦力化！1年後の成長スピードが違います。1年間社員さまの教育をご一緒させていただきます。

改善点や成長ポイントをフィードバック。

社長様、人事ご担当者様のご要望承ります。

新入教育に関わる個別相談可能。



【講師プロフィール】

半田 真仁

資格：
JCDA認定
キャリアカウンセラー
(国)精神保健福祉
THP認定心理相談員



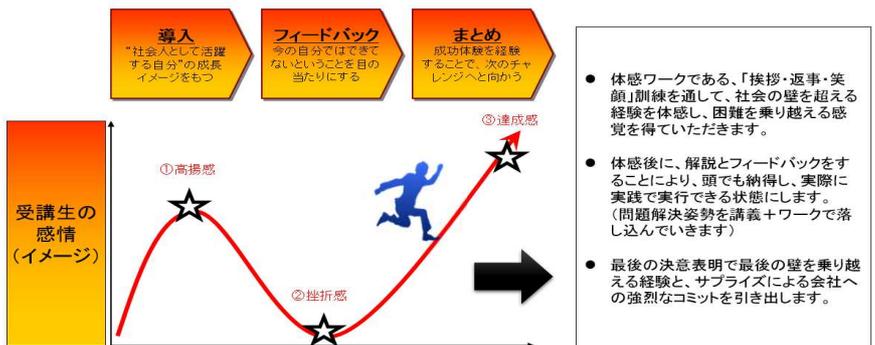
大学卒業後、商社に就職。その後、福島県庁雇用対策グループ福島県若者自立相談員、特別職業相談員を経て独立。採用と教育研究所を設立。

福島県の若者自立相談員として1,000件以上の若年層への面談を実施。その中で「辞めたい」と口にする若者の内、最も多かった理由が、職場での人間関係だと知ったことから、「コミュニケーション」を主なテーマに活動する。

講演・研修回数は年間100回以上。コミュニケーションを因る上で大事なポイントとして、①うなづく ②メモを取る ③素直である ④質問する ⑤感謝の表現の5つを提唱。わかりやすく、ユーモアを交えた語りが好評を得ている。

さらに、「一流ホテルサービスマンに学ぶテーブルマナー研修」をプラス。食事の際のコミュニケーション力も身につけていただきます。

- 研修の効果を高めるために、1日研修の中で『高揚感』『挫折感』『達成感』が経験できるよう設計いたします。
- 受講生をひたすらいい気分にさせるだけではなく、挫折感を感じ、「目指したい自分」と「現在の自分」とのギャップを実感し、腹に落とすことが重要だと考えます。



- 体感ワークである、「挨拶・返事・笑顔」訓練を通して、社会の壁を超える経験を体感し、困難を乗り越える感覚を得ていただきます。
- 体感後に、解説とフィードバックをすることにより、頭でも納得し、実際に実践で実行できる状態にします。(問題解決姿勢を講義+ワークで落とし込んでいきます)
- 最後の決意表明で最後の壁を乗り越える経験と、サプライズによる会社への強烈なコミットを引き出します。

平成30年度 新入社員研修

会場/ホテル福島グリーンパレス(JR福島駅西口から徒歩5分)

第1講座導入研修	平成30年5月28日(月)10時00分～16時30分 (12:00～13:00昼食交流含む)
第2講座フォロー研修①	平成30年9月18日(火)10時00分～16時30分 11:00～13:00一流ホテルサービスマンに学ぶテーブルマナー<和食>付
第3講座フォロー研修②	平成30年2月12日(火)10時00分～16時30分 11:00～13:00一流ホテルサービスマンに学ぶテーブルマナー<洋食>付

- 対象/平成30年入社の男女
- ※中途入社、入社3年以内の若手社員のフォローアップにもご利用ください。
- 受講費/1名様4万8千円(税込) 昼食付 オリジナルカレンダープレゼント
- 申込方法/申込書にご記入の上、FAXまたはメールにてお申込みください。

御社名	ふりがな	御担当者	役職
御住所	〒	御担当者	ふりがな
TEL		FAX	Eメール
参加者名	ふりがな	参加者名	ふりがな

↓ 申込み **Fax** ☎ **024-529-5794** ↓

Eメール info@saiyoutokyoku.com
採用と教育研究所 TEL 024-529-5153